

Ett förslag på ändrad organisation beskrivs nedan. Se detta som ett diskussionsunderlag. Det är alltså på alla sätt och vis öppet för förslag, synpunkter och ändringar. Det är heller inte något som ska gälla för evigt, men ska vara ett steg i rätt riktning för att föreningen ska kunna fungera bra även i framtiden. Syftet är inte att radera den verksamhet som fungerar, utan att ta hand om det som fungerar mindre bra, eller som ofta faller mellan stolarna.

För att bättre kunna möta de nya krav som ställs på föreningen, inte minst de ekonomiska, så måste vi ha en organisation där rätt beslut kan fattas av rätt personer vid rätt tillfälle.

Förslaget nyheter i korthet:

- Färre personer i styrelsen (7 istället för 12). Styrelsen ska arbeta med styrning, planering och frågor som gäller föreningen som helhet. För varje kommitté ska det finnas en person i styrelsen, som är ansvarig för att noga följa verksamheten.
- Färre kommittéer (5 istället för 9) där varje kommitté har ett väl definierat uppdrag, en egen budget att arbeta med och större befogenheter att styra över sin verksamhet. Detta gör kommittéerna större, men alla blir såpass stora att de får egen verksamhet. Vissa kommittéer kommer antagligen att skapa mindre grupper för vissa områden. Kommittéerna ska främst arbeta med praktiska frågor inom sitt ansvarsområde.
- Verksamheten ska göras mer tydlig genom att beskriva vem eller vilka som ansvarar för olika frågor. För varje händelse eller verksamhet ska det finnas ett ansvarigt organ. Synpunkter och förbättringsförslag skall tas om hand och besvaras, sammanställas och redovisas så fort det bara är möjligt.

<u>Styrelsen (7 personer)</u>				
Ansvar för att löpande styra, planera och handha föreningens verksamhet och ekonomi				
Långsiktig planering och uppföljning av verksamhetsplanen				
Arbetsgivare för samtliga anställda (kansli, banpersonal m.m.)				
<u>Aktiviteter</u>	<u>Bana</u>	<u>Kontakter</u>	<u>Tävling</u>	<u>Utbildning</u>
Aktiviteter riktade till medlemmar, med fokus på trivsel och gemenskap.	Skötsel av hela anläggningen (spelfält och fastigheter)	Rekrytering av medlemmar	Ansvara för klubbens tävlingsverksamhet.	Utbildning för nybörjare
Tisdagsgolf	Planering av anläggningens långsiktiga skötsel och förbättringar	Synpunkter och förslag till förbättringar.	Fastställa tävlingskalendern och fördela tävlingsledare.	Vidareutbildning för golfare
Torsdagsgolf	Arbetsdagar på anläggningen	Hemsidan och Släjdän	Fastställa tävlingsbestämmelser och lokala regler	Juniorutbildning
Utflykter och resor		Kontakt med sponsorer, företag m.m.	System och regler för tidsbokning	Egna juniorer i tävling och träning
Fester		Speciella erbjudanden mot företag och turism	GIT	Bidrag (LOK, Handslaget..)
		Annonsering	Handicaprevision	
			Deltagande i seriespel	