

# Grupparbeten vid planeringsdagen

Bjurholms GK, 12 november 2005

Syftet med grupparbetena är att få möjlighet att diskutera några ämnen som är viktiga för föreningens fortsatta verksamhet. Det är inte meningen att vi nödvändigtvis ska komma fram till några slutgiltiga slutsatser, utan snarare att ge ett bra underlag till framtida beslut.

Diskussioner gruppvis där varje grupp ansvarar för ett ämnesområde. Om tiden tillåter kan man naturligtvis även diskutera övriga ämnesområden, så att man i samband med redovisningen kan föra bra diskussioner. Ju bättre genomtänkt det blir desto bättre blir vår verksamhet.

Arbetet ska redovisas muntligt inför övriga efteråt. Slutsatserna ska vara skriftligt sammanställda, och de kommer att redovisas till alla medlemmar (via hemsidan) kort efter mötet.

## **Ämne 1: Banan och anläggningen**

Hur ska anläggningen utvecklas på lång och kort sikt? Vad är mest viktigt att snabbt förändra? Vad ska man absolut inte förändra? Hur ser vi på ruffarna och deras uppgift? Banmarkeringarna? Hur ser vi på speltiden och spelrytmen under en runda? Hur är säkerheten på banan? Hur är det med skyltning och annat som ger banan ett gott intryck?

## **Ämne 2: Spel och medlemskap**

Krävs det nya medlemsformer? Måste vi ha kvar de gamla medlemsformerna? Kan man förenkla medlemsformerna? Kan man skilja på medlemsavgiften och spelrätten så att man betalar för det man spelar, även som medlem? Greenfee-medlemskap? Hur ser man på distansmedlemskap? Familjerabatter?

## **Ämne 3: Ekonomi och marknadsföring**

Vad kan man göra för att öka intäkterna? Vad kan man göra för att minska kostnaderna? Mer anställd personal eller ideella insatser? Medlemsinsatser för att förbättra klubben kapital? Krävs ändringar i hanteringen av kapitalinsatsen? Vad kan göras för att förbättra kontakterna med företag, turismen, kommunen, skolan etc.?

## **Ämne 4: Intern organisation**

Behöver vi ändra den interna organisationen? Är det tydligt vem/vilka som ansvarar för olika uppgifter? Vem ansvarar för vad? Är balansen mellan styrelsen och kommittéerna bra? Har vi rätt kommittéer? Saknas kommittéer eller finns det överflödiga kommittéer? Ska vi ha en helt annan typ av organisation? Vilken roll ska styrelsen ha? Vilken roll ska kommittéerna ha? Relationen mellan styrelsen och de anställda?